

健康経営宣言

日産富山株式会社は、
社員が元気で長く働き続けられる職場作りを
目指して下記の事項に取り組めます。

1. 「健康経営宣言」を社内外へ発信します。
2. 法令を遵守します。
3. 定期健康診断を実施し受診率を**100%**に
するとともに、人間ドック受診の促進に
取り組めます。
4. 安全・健康・快適に働ける職場環境の維持・
向上に努めます。
5. 社員の心と身体健康づくりに取り組み、
支援します。

令和8年10月1日
日産富山株式会社
代表取締役社長
岩島 達郎

健康管理方針

（目的）

当社は、「健康経営宣言」に基づき、社員が元気で長く働き続けられる職場作りを目指して社員の心身の健康保持・増進と健康で快適な職場環境の形成を目的として健康管理についての方針を定めます。

（体制）

- (1)当社は、健康管理を推進するため、代表取締役社長を責任者とする健康経営推進チームを組織します。
- (2)健康経営推進チームは総務課を中心とし、健康管理に関して実施計画を定め、産業医や健康保険組合等とも連携し、実施計画を推進します。
- (3)健康経営推進チームは、健康管理の実施状況について定期的に報告し、健康経営の継続的な改善を図ります。

（取組内容）

当社は、社員一人ひとりが心身の健康保持増進に自律的に取り組めるよう、健康づくりを支援します。法令遵守を基本とし、快適な職場環境の形成に努めます。